

Thierry Poulain-Rehm



Professeur des Universités en Sciences de Gestion et du Management (1^{ère} classe)

Conseiller scientifique auprès du Haut Conseil d'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (HCERES)

Doyen honoraire de la Faculté de Droit, de Science Politique et de Gestion de l'Université de La Rochelle

Né le 27 décembre 1971

Courriel : thierry.poulain-rehm@univ-lr.fr
thierry.poulain-rehm@hceres.fr

COMPETENCES

Stratégie, Pilotage, Organisation, Management, Finance, Ressources humaines, Evaluation.

TITRES UNIVERSITAIRES

- Agrégation de l'enseignement supérieur, concours 2013-2014.
- Habilitation à diriger des recherches, Université Montesquieu-Bordeaux IV, 2005.
- Doctorat ès Sciences de Gestion, Université Montesquieu-Bordeaux IV, 2000. Mention très honorable avec les félicitations du jury, proposition à une subvention pour publication et à un prix de thèse.
- Diplôme d'Études Approfondies « Sciences de Gestion », Université Montesquieu Bordeaux IV, Institut d'Administration des Entreprises (major de promotion).
- Diplôme d'Études Supérieures Spécialisées « Gestion comptable et financière », Université Bordeaux I, Institut d'Administration des Entreprises (major de promotion).
- Diplôme de l'Institut d'Études Politiques de Bordeaux, section économique et financière.
- Licence en Droit, Université Montesquieu-Bordeaux IV.

Dans le cadre de la formation continue

- Auditeur 2023/2024 de la 3^{ème} promotion du Cycle des hautes études de service public, organisé par la Délégation interministérielle à l'encadrement supérieur de l'État et l'INSP.
- Auditeur de l'Ecole Nationale d'Administration, Paris. Séminaire de gestion publique, janvier-décembre 2010.

ACTIVITE PROFESSIONNELLE

Fonctions

Depuis le 1^{er} septembre 2023 : Conseiller scientifique auprès du Haut Conseil d'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (HCERES) (chargé de mission scientifique entre le 1^{er} avril 2023 et le 31 août 2023).

Depuis le 1^{er} septembre 2014 : Professeur des Universités, Sciences de Gestion, La Rochelle Université.

Septembre 2000 à août 2014 : Maître de conférences à l'IAE de Bordeaux - Université Montesquieu-Bordeaux IV.

Responsabilités professionnelles

a) Responsabilités administratives

- Doyen de la Faculté de Droit, de Science Politique et de Gestion de l'Université de La Rochelle (septembre 2016-août 2021)
- Directeur de l'IAE La Rochelle – Ecole universitaire de management (octobre 2014-octobre 2019)
- Directeur de l'IUP Commerce de l'Université Montesquieu-Bordeaux IV (septembre 2005-août 2012).
- Directeur du Pôle universitaire de Bordeaux (février 2006-juillet 2007).

b) Autres responsabilités

- Référent déontologue de La Rochelle Université (depuis mars 2022)
- Référent laïcité, racisme et antisémitisme de La Rochelle Université (depuis septembre 2024)
- Président de la section disciplinaire de La Rochelle Université (juin 2016-novembre 2020)

Responsabilités académiques et scientifiques

a) Responsabilités institutionnelles

- Membre élu (suppléant) de la section Sciences de gestion et du management du Conseil National des Universités (juillet 2018-novembre 2019).
- Directeur-adjoint du Centre de Recherche en Gestion (EA 1722) et directeur de l'équipe rochelaise du CEREGE (décembre 2014-novembre 2018).

b) Responsabilités scientifiques collectives

- Membre du comité scientifique de la Conférence internationale annuelle de gouvernance, de 2018 à ce jour.

- Membre du comité scientifique du colloque « Défis et incertitudes de l'intégrité académique à l'ère de l'intelligence artificielle », organisé par l'Institut de Recherche et d'Action sur la Fraude et le Plagiat Académiques, Université de Coimbra, Portugal, 20-22 juin 2024.
- Membre du comité scientifique du colloque « L'intégrité académique : des principes aux pratiques », organisé par l'Université de Pau et des Pays de l'Adour en partenariat avec l'Université Savoie Mont-Blanc et La Rochelle Université, Université de Pau, 21 novembre 2023.
- Membre du comité scientifique du colloque interdisciplinaire « Moins-disant ou mieux-disant normatif dans les échanges internationaux », Université de Bordeaux, 28 et 29 septembre 2023.
- Organisateur du Forum du management de l'IAE La Rochelle – 19 novembre 2015, 17 novembre 2016, 23 novembre 2017 et 22 novembre 2018.
- Co-organisateur d'un colloque organisé par le CEREGE, le GREFSO et le GREMID de la FSJES de l'université Cadi Ayyad de Marrakech, en partenariat avec l'IRGO, Institut de Recherche en Gestion des Organisations de Bordeaux, sous la labellisation scientifique de l'ADERSE (Association pour le Développement de l'Enseignement et de la Recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise), sur le thème « Gouvernance des entreprises et développement durable : vers une création de valeur partagée ? », Marrakech les 27 et 28 avril 2017.
- Membre du comité d'organisation et du conseil scientifique du 1^{er} colloque IAE La Rochelle « La RSE au cœur des organisations » sur le thème de l'économie du partage – 4 février 2016.
- Membre du comité d'organisation de la Conférence internationale de l'IFERA, *International Family Enterprise Research Academy*, Pôle Universitaire de Sciences de Gestion, Université Montesquieu Bordeaux IV (juin 2012).
- Membre du comité d'organisation de la Conférence internationale de l'AFFI, Association Française de Finance, Pôle Universitaire de Sciences de Gestion, Université Montesquieu Bordeaux IV (mai 2007).
- Membre du comité d'organisation du Congrès de l'Association Européenne de Comptabilité, IAE de Bordeaux, Université Montesquieu Bordeaux IV (mai 1999).

c) Autres responsabilités scientifiques

- Membre associé de l'IRGO, Institut de Recherche en Gestion des Organisations, Université de Bordeaux.
- Membre du comité rédactionnel de la revue *Lamy Droit des affaires* (2012-2016).
- Evalueur de contrats CIFRE.

Direction de thèses et d'Habilitation à Diriger des Recherches

Thèses soutenues

Direction de la thèse de Madame Hélène Cardoni, « Contribution à la connaissance du rôle des actionnaires-salariés dans la gouvernance de l'entreprise ». Soutenue le 19 mai 2020.

En codirection avec le Professeur Abdenbi Louitri, Université Cadi Ayyad de Marrakech : Monsieur Mohammed Ouiakoub, « La création de valeur et l'évolution des Business Models des moyennes entreprises familiales : une approche par les capacités dynamiques et la stratégie en pratique ». Soutenue le 12 juin 2020.

Direction de la thèse Monsieur Thibault Le Flanchec, « L'investissement socialement responsable et la gestion sous mandat », Contrat CIFRE (Federal Finance Gestion). Soutenue le 28 juin 2022.

Thèses en cours

En codirection avec le Professeur Jean-Marc Ogier (27ème section), La Rochelle Université : Monsieur Franck Estay, « Le paradigme du numérique dans l'enseignement supérieur ». Depuis le 1^{er} septembre 2019.

En codirection avec le Professeur Pierre Labardin (6ème section), La Rochelle Université : Monsieur Victor Bailly, « Valeurs coopératives et RSE. Le cas du secteur bancaire ». Depuis le 1^{er} septembre 2024.

Habilitations à diriger des recherches soutenues

Co-direction avec le Professeur Véronique des Garets de l'Habilitation à Diriger des Recherches de Madame Jeanne Lallement, « Le traitement de l'information : vers une meilleure prise en compte d'un paradigme holistique ». Soutenue le 4 décembre 2019, La Rochelle Université.

Direction de l'Habilitation à Diriger des Recherches de Madame Amélie Villéger : « Pour une gouvernance comportementale de l'entreprise ». Soutenance le 12 avril 2023, La Rochelle Université.

ENSEIGNEMENTS ET ACTIVITES PEDAGOGIQUES

Assurés auprès de publics étudiants de tous niveaux, de la 1^{ère} année de licence à la 2^{ème} année de master, dans le cadre de cours magistraux mais aussi de travaux dirigés, de la formation initiale comme de la formation continue, nos enseignements puisent leur racine, à l'instar de la plupart de nos travaux de recherche, dans différents champs disciplinaires : la finance, la théorie des organisations, les ressources humaines, la stratégie, le management.

TRAVAUX ET PUBLICATIONS

Thèse de doctorat

T. Poulain-Rehm (2000), « Contribution à la connaissance de la politique de stock-options des entreprises françaises cotées : approche quantitative et qualitative », thèse de Doctorat ès Sciences de Gestion, Université Montesquieu-Bordeaux IV, 26 janvier.

Ouvrages et contributions

• Ouvrages

T. Poulain-Rehm (2003), *Les stock-options en France : théories et politiques*, Paris, L'Harmattan.

P. Barneto, E. Lamarque et T. Poulain-Rehm (coord.) (2018), *Variations autour des PME et Entreprises de Taille Intermédiaire, Mélanges en l'honneur du Professeur Gérard Hirigoyen*, Editions EMS Management et Société, collection Questions de société.

J. Devèze, A. Couret, I. Parachkékova, T. Poulain-Rehm et M. Teller (2024), *Lamy Droit du financement 2024*, Lamy Liaisons.

• Contributions à des ouvrages collectifs

G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2002), « Les stock-options dans les entreprises familiales cotées : résultats d'une enquête », in J. Caby et G. Hirigoyen (coord.), *La gestion des entreprises familiales*, Paris, Economica, p. 81-103.

T. Poulain-Rehm (2002), « La participation dans les entreprises familiales », in J. Caby et G. Hirigoyen (coord.), *La gestion des entreprises familiales*, Paris, Economica, p. 205-227.

T. Poulain-Rehm (2002), « Prévention des difficultés, alerte en comptabilité et gestion », in P. Conte et J. Monéger (coord.), *Le commerçant et son entreprise*, Juris-Compact, Paris, Editions du Juris-Classeur, p. 757-770.

T. Poulain-Rehm (2002), « Aides à la création de l'entreprise », in P. Conte et J. Monéger (coord.), *Le commerçant et son entreprise*, Juris-Compact, Paris, Editions du Juris-Classeur, p. 27-39.

T. Poulain-Rehm (2002), « Centres de gestion agréés », in P. Conte et J. Monéger (coord.), *Le commerçant et son entreprise*, Juris-Compact, Paris, Editions du Juris-Classeur, p. 229-241.

T. Poulain-Rehm (2012), « Les théories de la fidélisation », in J. Allouche (coord.), *Encyclopédie des ressources humaines*, Paris, Vuibert, p. 611-617.

T. Poulain-Rehm (2012), « Les stock-options et la gestion des ressources humaines », in J. Allouche (coord.), *Encyclopédie des ressources humaines*, Paris, Vuibert, p. 1414-1419.

G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2014), « La responsabilité sociétale des entreprises familiales : une approche internationale », in G. Hirigoyen, *La performance des entreprises familiales*, Paris, Economica.

G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2018), « La responsabilité sociétale des entreprises familiales : les leçons d'une approche comparative internationale », in J.M. Peretti, J.M. Plane, A. Scouarnec et M. Thévenet (2018, *Une vision des ressources humaines sans frontières, Mélanges en l'honneur de Jacques Igalens* », Editions EMS, Management et Société.

T. Poulain-Rehm (2018), « La gouvernance des entreprises familiales : synthèse de quelques résultats, préconisations managériales et pistes de recherche », in P. Barneto, E. Lamarque et T.

Poulain-Rehm (2018), *Variations autour des PME et Entreprises de Taille Intermédiaire*, Mélanges en l'honneur du Professeur Gérard Hirigoyen, Editions EMS, Management et Société.

M. Ouiakoub, T. Poulain-Rehm (2022), « La transmission des entreprises familiales : une opportunité de changement du business model », in D. Sahraoui (coord.), *Recherches en Sciences de gestion au Maroc – 30 ans de rétrospective*, Mélanges en l'honneur du Professeur Abdenbi Louitri, Editions Management et Innovation, 2022.

• Articles publiés dans une revue à comité de lecture

G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2000), « La politique de stock-options des entreprises familiales cotées : quelques résultats empiriques », *Revue Finance, Contrôle, Stratégie*, vol. 3, n°1, mars, p. 139-167.

T. Poulain-Rehm (2003), « Stock-options, décisions financières des dirigeants et création de valeur de l'entreprise : le cas français », *Revue Finance, Contrôle, Stratégie*, vol. 6, n°3, septembre, p. 79-116.

T. Poulain-Rehm (2004), « L'influence des stock-options sur l'implication organisationnelle des cadres : résultats d'une étude qualitative en France », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°53, juillet-août-septembre, p. 2-26.

T. Poulain-Rehm (2005), « La politique de financement des entreprises patrimoniales et familiales cotées : un test de la théorie du *free cash flow* », *La revue du financier*, n°153, juillet, p. 4-20.

T. Poulain-Rehm (2005), « L'impact de l'affectation du *free cash flow* sur la création de valeur actionnariale : le cas de la politique d'endettement et de dividendes des entreprises françaises cotées », *Revue Finance, Contrôle, Stratégie*, vol. 8, n°4, décembre, p. 205-238.

T. Poulain-Rehm (2006) : « Qu'est-ce qu'une entreprise familiale ? Réflexions théoriques et prescriptions empiriques », *La Revue des Sciences de Gestion - Direction et gestion des entreprises – La revue des Sciences de gestion*, n°219, mai-juin, p. 77-88.

T. Poulain-Rehm (2007), « L'actionnariat des salariés en France, un facteur de création de valeur ? », *Banque et Marchés*, n°88, mai-juin, p. 25-35.

T. Poulain-Rehm (2008), « The Impact of Assigning Free Cash Flow on Shareholder Value Creation: The Case of the Debt and Dividend Policy of Listed French Companies (2001-2005) », *Revue française de gouvernance d'entreprise*, n°4, 2nd semestre, p. 127-156.

T. Poulain-Rehm, X. Lepers (2013), « Does Employee Ownership Benefit Value Creation? The Case of France (2001–2005) », *Journal of Business Ethics*, Volume 112, Issue 2, p. 325-340.

T. Poulain-Rehm, C. Barrédy (2013), « Eponymie et performance des moyennes entreprises », *Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión*, n°94.

G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2014), « Les relations de causalité entre responsabilité sociétale des entreprises et performance financière : approche internationale », *Gestion 2000*, n°2/14, p. 153-177.

G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2014), « The Corporate Social Responsibility of Family Businesses: An International Approach », *International Journal of Financial Studies*, 2(3), p. 240-265.

G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2015), « Corporate Social Responsibility and financial performance : What is the Causality ? », *Journal of Business and Management*, Volume 4, Issue 1, p. 18-43.

G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2017), « Approche comparative des modèles de gouvernance - Une étude empirique », *Revue Française de Gestion*, Volume 43 / Numéro 265, Mai 2017, p. 107-129.

H. Cardoni, T. Poulain-Rehm (2023), The Impact of Employee Shareholding on Corporate Governance: The Employee Shareholder Director in France, *Journal of Management and Governance*, Dec., Vol. 27, Issue 4, p. 1073-1114.

G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2024), « Gouvernance d'entreprise et création de valeur partagée : une étude empirique », *revue Recherche en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión* n°160, p. 355 à 390.

M. Ouiakoub, T. Poulain-Rehm (2025), « Succession in family businesses: an opportunity to change the business model », *International Journal of Entrepreneurship and Small Business*, vol. 54, n°1.

Communications

- Communications à des congrès avec comité scientifique et comité de lecture

T. Poulain-Rehm (2003), « Le capital humain de l'entreprise familiale : une lecture à la lumière des théories des ressources et de la connaissance », Communication au XIII^{ème} congrès franco-espagnol de l'AEDEM (Asociación Europea de Dirección y Economía de la Empresa), Evolution, révolution et savoir dans les organisations, Bordeaux, 4-6 juin, p. 303-313.

T. Poulain-Rehm (2004), « La politique de financement et de dividendes des entreprises patrimoniales et familiales cotées : un test de la théorie du free cash flow », Communication à la conférence internationale de l'AFFI, Association Française de Finance, Cergy-Pontoise, 24-26 juin.

T. Poulain-Rehm (2006), « L'actionnariat des salariés en France, un facteur de création de valeur ? », Communication à la conférence internationale de l'AFFI, Association Française de Finance, Poitiers, 26-27 juin.

T. Poulain-Rehm, C. Barrédy (2010), « Eponymy and Performance of Medium-Sized Enterprises : family v. non family Businesses », Communication à la conférence internationale de l'AFFI, Association Française de Finance, Saint Malo, 10-12 mai.

G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2017), « An international comparative approach to corporate governance: an empirical study », communication à la 16^{ème} Conférence internationale de gouvernance, Lausanne, 15-16 mai.

G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2017), « Approche comparative internationale de la gouvernance d'entreprise : une étude empirique », Communication au colloque « Gouvernance des entreprises

et développement durable : vers une création de valeur partagée ? », CEREGE-IRGO, sous la labellisation scientifique de l'ADERSE, Marrakech, Université Cadi Ayyad, 27 et 28 avril 2017.

- Autres communications

G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2000), « La politique de stock-options des entreprises patrimoniales cotées », Communication au Congrès mondial du Groupement Européen des Entreprises Familiales, Paris, 7-9 juin.

T. Poulain-Rehm (2002), « Qu'est-ce qu'une entreprise familiale ? Réflexions théoriques et prescriptions empiriques », Communication au Séminaire « Montesquieu-Faculté de Droit Cadi Ayyad », Marrakech, 27-29 mai.

T. Poulain-Rehm (2005), « Succession, gouvernement et gouvernance de l'entreprise familiale », Communication aux premières journées franco-espagnoles de l'entreprise familiale, Empresa Familiar Y Globalizació : Nuevos Desafios, Université du Pays Basque, Bilbao, 15 novembre.

T. Poulain-Rehm (2007), « Gouvernance et politique de dividendes des entreprises patrimoniales et familiales cotées : un test de la théorie du *free cash flow* », Communication au Colloque international sur l'entreprise familiale, Université Cadi Ayyad, Marrakech, 10-11 mai.

T. Poulain-Rehm, G. Hirigoyen et M. Ouiakoub (2021), « Gouvernance et performance financière », Communication devant l'équipe finance du PRISM, Université Paris I Panthéon-Sorbonne, 7 janvier.

PARTICIPATION A DES JURYS DE THESES ET D'HABILITATION A DIRIGER DES RECHERCHES

Participation à 23 jurys de thèses ou d'habilitation à diriger des recherches.

DIVERS

Chevalier dans l'ordre des Palmes académiques.

Officier de réserve citoyenne auprès du Gouverneur militaire de Paris.

Ancien vice-président délégué du Conseil de développement économique et social de la Ville de Bordeaux (2008-2014).